

PLANNING M2 HOMER 2023 -2024



dont 210h de présentiel IAE

et 280 h d'enseignements ouverts et à distance (EAD) à répartir sur l'année et de manière à avoir minimum 35h d'EAD préalablement à une semaine de présentiel (fixée arbitrairement ici principalement le vendredi, mais déplaçable d'un commun accord étudiant-entreprise), soit 40 créneaux EAD répartis sur l'année.

490 heures d'enseignements

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Oct. 2023	2 Semaine 40 B Journé X Michel	3 B Journé X Michel	4 Séminaire de management B Journé X Michel	5 B Journé X Michel	6 B Journé X Michel
	9 Semaine 41	10	11	12	13
	16 Semaine 42	17	18	19	20
	23 Semaine 43	24	25	26	27
	30 Semaine 44	31	1 Toussaint	2	3
Nov. 2023	6 Semaine 45	7	8	9	10
	13 Semaine 46	14	15	16	17
	20 Semaine 47 Ateliers de co-développement	21 Méthode de diagnostic des organisations sous l'angle des facteurs organisationnels et humains M Collet et X Michel	22 Méthode de diagnostic des organisations sous l'angle des facteurs organisationnels et humains M Collet et X Michel	23 Analyse de la valeur sur le flux d'activité et acteur humain A Ladam	24 Analyse systématique: des indicateurs financiers à la responsabilité globale des entreprises A Stimec
	27 Semaine 48	28	29	30	1
	4 Semaine 49	5	6	7	8
Déc. 2023	11 Semaine 50	12	13	14	15
	18 Semaine 51	19	20	21	22
	25 Semaine 52 Néel	26	27	28	29
Janv. 2024	1 Semaine 1 Ter de l'an	2	3	4	5
	8 Semaine 2	9	10	11	12
	15 Semaine 3 Ateliers de co-développement	16 Les organisations apprenantes et de haute fiabilité B Journé	17 Les organisations apprenantes et de haute fiabilité B Journé	18 Les systèmes de management et le management "intégré" : RSE, lean, qualité, sécurité, environnement... X Michel	19 Management agile, intelligence artificielle et systèmes d'informations L Guinard
	22 Semaine 4	23	24	25	26
	29 Semaine 5	30	31	1	2
Févr. 2024	5 Semaine 6	6	7	8	9
	12 Semaine 7	13	14	15	16
	19 Semaine 8	20	21	22	23
	26 Semaine 9	27	28	29	1
Mars 2024	4 Semaine 10	5	6	7	8
	11 Semaine 11 Ateliers de co-développement et Ateliers mémoires	12 Module 3 : Diagnostiquer et améliorer la communication dans les organisations Diagnostiquer et améliorer la communication d'une organisation B Journé	13 Diagnostiquer et améliorer la communication d'une organisation B Journé	14 Le storytelling : du sens de "l'histoire" de l'entreprise à la pédagogie et la motivation G Lamarre	15 Du travail "bien fait" au management par objectif : donner du sens à l'action O Davreux
	18 Semaine 12	19	20	21	22
	25 Semaine 13	26	27	28	29
Avr. 2024	1 Semaine 14 Pâques	2	3	4	5
	8 Semaine 15	9	10	11	12
	15 Semaine 16	16	17	18	19
	22 Semaine 17	23	24	25	26
	29 Semaine 18	30	1 Fête du travail	2	3
Mai 2024	6 Semaine 19	7	8 Victoire 45	9 Ascension	10
	13 Semaine 20 Ateliers de co-développement et Ateliers mémoires	14 Module 4 : Accompagner le développement des collaborateurs Développer les compétences individuelles et collectives L Pihel	15 Développer les compétences individuelles et collectives L Pihel	16 Management opérationnel de développement des ressources humaines J Teillet	17 Journée colloque
	20 Semaine 21 Pentecôte	21	22	23	24
	27 Semaine 22	28	29	30	31
Juin 2024	3 Semaine 23	4	5	6	7
	10 Semaine 24	11	12	13	14
	17 Semaine 25	18	19	20	21
	24 Semaine 26	25	26	27	28
Juil. 2024	1 Semaine 27 Conduire et accompagner le changement A Grimand	2 Conduire et accompagner le changement A Grimand	3 De la négociation à la médiation pour réduire les conflits/tensions M Lambert	4 Réguler les relations sociales A Stimec	5 Soutenances des projets Déjeuner commun M1-M2
	8 Semaine 28	9	10	11	12
	15 Semaine 29	16	17	18	19
	22 Semaine 30	23	24	25	26
	29 Semaine 31	30	31	1	2
Août 2024	5 Semaine 32	6	7	8	9
	12 Semaine 33	13	14	15 Assomption	16
	19 Semaine 34	20	21	22	23
	26 Semaine 35	27	28	29	30
Sept. 2024	2 Semaine 36	3	4	5	6
	9 Semaine 37	10	11	12	13
	16 Semaine 38 Semaine dédiée aux soutenances	17	18	19	20
	23 Semaine 39	24	25	26	27
	30 Semaine 40	1	2	3	4
Pour les soutenances, 1 journée/étudiant, comptabilisé en EAD (soit 7h)					
Entreprise		Vacances FI IAE		Fériés	