



TYPE DE FORMATION

Master, diplôme d'État bac+5

Formation continue

DURÉE DE LA FORMATION

2 années, par sessions

EFFECTIF ATTENDU

60 auditeurs (en 2 groupes)

PRÉ-REQUIS

Niveau requis pour accéder au Master

Pour accéder à ce Master, sont autorisés à faire acte de candidature des professionnels :

- 1/ titulaires de l'un des diplômes suivants (et équivalents ECTS) :
 - Master 1 ou Maîtrise (en sciences économiques, droit, sciences de l'ingénieur, sciences de la vie, etc.) ayant acquis 240 crédits ECTS ;
 - Diplômés bac+4 ou bac+5 quelle que soit leur discipline initiale (ingénieurs, vétérinaires, pharmaciens, etc.) ;

2/ et possédant au minimum trois ans d'expérience professionnelle.

Des possibilités de dérogation sont offertes aux personnes n'ayant pas les diplômes requis : cf. paragraphe "Modalités d'accès"

Niveau requis pour ceux qui souhaitent suivre une option seule

Sont autorisés à faire acte de candidature des professionnels possédant au moins un diplôme bac+2 reconnu au RNCP et ayant au minimum trois ans d'expérience professionnelle.

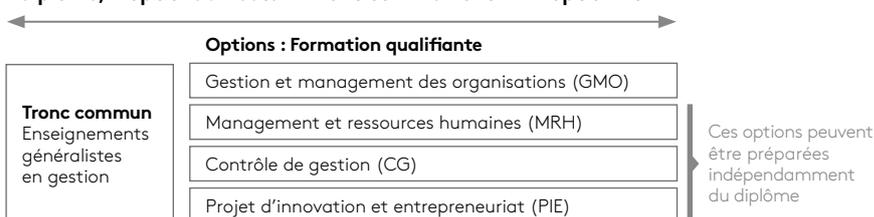


OBJECTIFS DE LA FORMATION

Pour répondre à la double demande, de la part des auditeurs de la formation continue, de polyvalence et de spécialisation, l'IAE Nantes propose une organisation particulière sous le label du Master 2 MAE. Cette organisation s'appuie sur un tronc commun de matières et 4 options possibles, 1 option généraliste et 3 options spécialisées.

L'objectif de ce Master 2 est de former des cadres aux différentes fonctions de la gestion et du management des organisations.

1 diplôme, 4 options : Master = Tronc commun 343 h + 1 option 98h



COMPÉTENCES VISÉES

De par sa vocation «double compétence», ce diplôme s'adresse à des non-gestionnaires ou à des gestionnaires qui souhaiteraient actualiser leurs connaissances. La double compétence acquise à travers ce diplôme permet de mieux valoriser son expérience professionnelle et sa formation d'origine. Elle est très appréciée des entreprises qui voient dans les diplômés du Master des collaborateurs à la fois spécialisés et en mesure d'assumer des responsabilités évolutives. Les objectifs de chaque option sont précisés dans le tableau au verso.



ORGANISATION

Les enseignements du tronc commun sont organisés par groupe de 25 à 30 personnes. Les options ne sont ouvertes que si elles intéressent un nombre suffisant d'auditeurs (8-10 environ) sauf l'option généraliste «Gestion et Management des Organisations» qui sera systématiquement proposée.

Les auditeurs qui ne suivent que l'option rejoignent les auditeurs qui suivent l'ensemble du Master. La formation se déroule d'octobre à fin juin sur deux années universitaires. Les cours sont bloqués sur 3 journées entières consécutives (lundi, mardi, mercredi) une fois par mois. Les personnes en recherche d'emploi sont autorisées, à titre exceptionnel, à effectuer sur une même année universitaire simultanément la première et la deuxième année de formation. L'option se déroule de janvier à fin juin – début juillet sur la deuxième année.

L'enseignement est dispensé suivant des méthodes pédagogiques combinant apports théoriques et applications (exposés, projets par groupe d'étudiants, cas, etc.).



ENSEIGNEMENTS

1 ^{RE} ANNÉE - ENSEIGNEMENTS DU TRONC COMMUN (30 ECTS)	210h (30 jours)
Droit du travail	21h
Droit des affaires	21h
Gestion comptable et financière	42h
Stratégie	31h30
Marketing stratégique et opérationnel	31h30
Gestion des ressources humaines	21h
Calcul et analyse des coûts	21h
Informatique et multimédia	21h
Anglais des affaires (facultatif, proposé sur les 2 ans)	

2 ^E ANNÉE - ENSEIGNEMENTS DU TRONC COMMUN + 1 OPTION AU CHOIX * (30 ECTS)	231h (33 jours)
Environnement économique et social	21h
Fiscalité	21h
Gestion de trésorerie	21h
Psychosociologie des organisations	21h
Management de l'innovation	21h
Management des flux	28h
* Option Gestion et management des organisations	98h
* Option Management et ressources humaines	98h
* Option Contrôle de gestion	98h
* Option Projet d'innovation et entrepreneuriat	98h

* Voir le détail des options ci-dessous

OPTION GESTION ET MANAGEMENT DES ORGANISATIONS

Dans cette option, l'accent est mis sur les matières financières et les pratiques de management.

- Enseignements (70h)

Banque et marchés financiers (21h) ; Systèmes d'information (21h) ; Commercial et export (17h30) : Techniques du commerce extérieur 10h30, Aspects interculturels dans le management 7h ; Démarche commerciale (10h30)

- Séminaire de management (28h)

Séances de formation et d'animation, ateliers de travail. Le séminaire de management porte sur la lecture et la présentation d'ouvrages de management des années récentes. Après un travail en groupe, les auditeurs sont amenés à animer des séances de formation.

OPTION CONTRÔLE DE GESTION

Cette option s'adresse aux auditeurs qui souhaitent approfondir le domaine du contrôle de gestion et développer des aptitudes à concevoir et faire fonctionner des systèmes de pilotage dans les organisations.

- Enseignements (66h30)

Comptabilité de gestion sur logiciel informatique (14h) ; Élaboration et suivi des budgets (17h30) ; Tableaux de bord et système de pilotage de la performance (10h30) ; Contrôle de gestion dans différents contextes et activités (10h30) ; Business Intelligence et data visualisation (14h)

- Projet (31h30)

Coaching du projet, soutenance de mémoire. L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation.

- Enseignement facultatif (21h)

Calcul et analyse des coûts

OPTION MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Cette formation s'adresse à des cadres impliqués dans le management des ressources humaines ou à des opérationnels responsables du management d'une équipe. Elle a pour objectif de leur donner les moyens de mettre en œuvre les politiques globales et d'en comprendre les enjeux.

- Enseignements (70h)

Stratégie et management des ressources humaines (18h30) ; Développement des ressources humaines (21h) ; Développement social (10h30) ; Animation des ressources humaines (20h).

- Projet ou mémoire (28h)

Le mémoire porte sur un thème intéressant directement l'auditeur et relevant de son choix personnel. Des apports méthodologiques et des ateliers de suivi permettent d'accompagner ce travail. L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation.

OPTION PROJET D'INNOVATION ET ENTREPRENEURIAT

Cette option s'adresse aux personnes souhaitant s'investir dans le domaine de la création d'entreprise ex-nihilo, du développement d'activité nouvelle (en entreprise ou dans le cadre de projets partenariaux) ainsi que dans l'univers du conseil et de l'accompagnement aux dynamiques entrepreneuriales et intrapreneuriales.

- Enseignements (70h)

Méthodologie de conduite du projet, créativité et démarches d'innovation (14h)
 Dispositifs de conception du projet (modèles d'affaire et plan d'affaires) (14h)
 Etudes de marché, positionnement stratégique, marketing, démarche commerciale et stratégie digitale (21h)
 Environnement du projet (partenaires, propriété industrielle et intellectuelle, financement de l'innovation) (21h)

- Projet (28h)

Projet à conduire par groupe (projet de création d'entreprise, développement d'une nouvelle activité, projet partenarial...). L'évaluation repose sur la réalisation de travaux relatifs à la conception du projet entrepreneurial, l'élaboration de son modèle d'affaires et de son plan d'affaires et une soutenance orale devant un jury.

CONTRÔLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

Chaque discipline enseignée (UE = Unité d'Enseignement) fait l'objet d'une notation résultant d'un contrôle continu et/ou d'une épreuve terminale (orale ou écrite), suivant la nature de l'enseignement dispensé. Des sessions de rattrapage sont organisées. Le Master est délivré avec des mentions suivant les résultats obtenus.

Pour les auditeurs qui ne suivent que l'option, il est délivré un certificat attestant du suivi et de la validation de l'option.

MODALITÉS D'ACCÈS : CANDIDATURE

Des possibilités de dérogation sont offertes aux personnes n'ayant pas les diplômes requis (mais néanmoins titulaires au minimum d'un bac+2 habilité ou reconnu au RNCP) et justifiant d'une importante expérience professionnelle, dont au moins 5 ans à des postes d'encadrement.

Les dossiers de dérogation sont examinés par le responsable du diplôme puis le président de l'université ; ils statuent sur les équivalences possibles.

Les auditeurs font acte de candidature en remplissant un dossier comprenant lettre de motivation + CV + attestation(s) de diplôme + certificat(s) de travail.

Le dossier de candidature est à demander par courriel auprès de Céline Brochu d'avril à fin août et à déposer ou à retourner par courrier au service Formation continue de l'Institut, au plus tard à la date figurant sur le dossier (cachet de La Poste faisant foi).

L'admission est prononcée sur la base de ce dossier et d'un entretien individuel de motivation. Deux sessions d'entretien sont organisées, une en juin et une en septembre.

Seuls les candidats admis sont autorisés à s'inscrire pour la préparation du Master ou de l'option. Les inscriptions définitives ont lieu à partir de début septembre, et avant le début des cours. La rentrée a lieu début octobre.

Procédures d'admission pour le Master

Les modalités de sélection des candidats sont les suivantes : dossier de candidature + entretien individuel. Deux sessions d'entretien sont organisées, une en juin et une début septembre.

Procédure d'admission pour ceux qui souhaitent suivre une option seule

Les auditeurs font acte de candidature en envoyant par courrier : une lettre de motivation, un CV détaillé, une (des) attestation(s) de diplôme(s) et une photo. Une commission pédagogique sélectionne les dossiers et prononce l'admission.



FRAIS D'INSCRIPTION

Année universitaire 2018-2019

Pour le Master (tronc commun + 1 option) :

- Tarif salarié et assimilé : 7938 € au total

> 1^{re} année : 3 780 €

> 2^e année : 4 158 €

- Tarif demandeur d'emploi : 3 700 € au total

Pour l'option seule :

2 600 € pour un salarié, 1 350 € pour un demandeur emploi

L'inscription donne accès à la bibliothèque spécialisée en gestion et à des salles informatiques équipées de micro-ordinateurs multimédia, d'imprimantes laser, avec accès à Internet et au Wifi.



CONTACTS

Responsables pédagogiques

Responsable du diplôme et de l'option GMO :

Jean-Pierre Bréchet - jean-pierre.brechet@univ-nantes.fr

Responsable option CG :

François Meyssonnier - francois.meyssonnier@univ-nantes.fr

Responsable option MRH :

Brigitte Charles-Pauvers - brigitte.charles-pauvers@univ-nantes.fr

Responsable option PIE :

Nathalie Schieb-Bienfait - nathalie.schieb-bienfait@univ-nantes.fr

Responsable service Formation continue :

Céline Brochu - celine.brochu@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 17

Assistante de formation :

Semra Dehaine-Bakal - semra.bakal@univ.nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 19

www.univ-nantes.fr/iae/formations