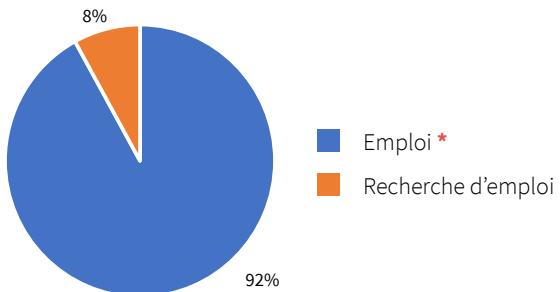


Master MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

23 diplômés | 12 répondants

Situation professionnelle au 1^{er} mars 2025

Insertion
92%
Calculé uniquement sur les diplômés en emploi ou à la recherche d'un emploi



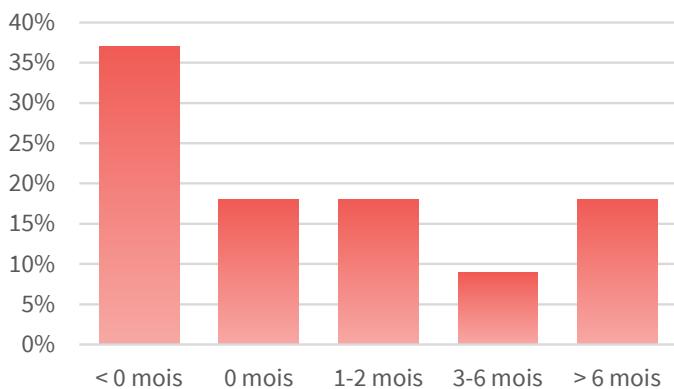
Rémunération brute annuelle
(primes et 13^e mois inclus, en K Euros)

35,0 | **35,0**

Moyenne

Médiane

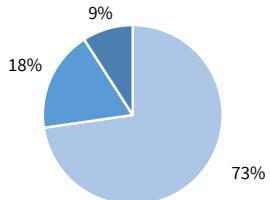
Durée de recherche



* Type et durée du contrat

11 répondants

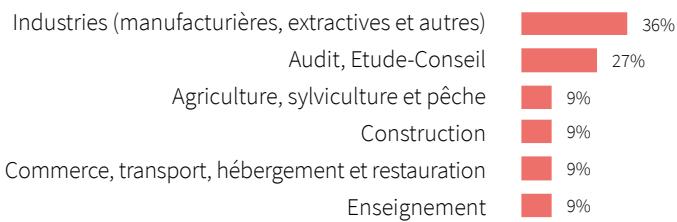
- CDI
- CDD
- Volontariat International



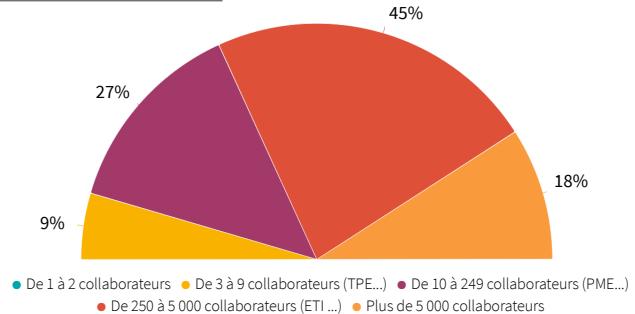
Durée du CDD

- 100%** 6 à 11 mois
- 0%** 12 à 23 mois
- 0%** 24 à 35 mois

Secteur d'activité



Taille de la structure

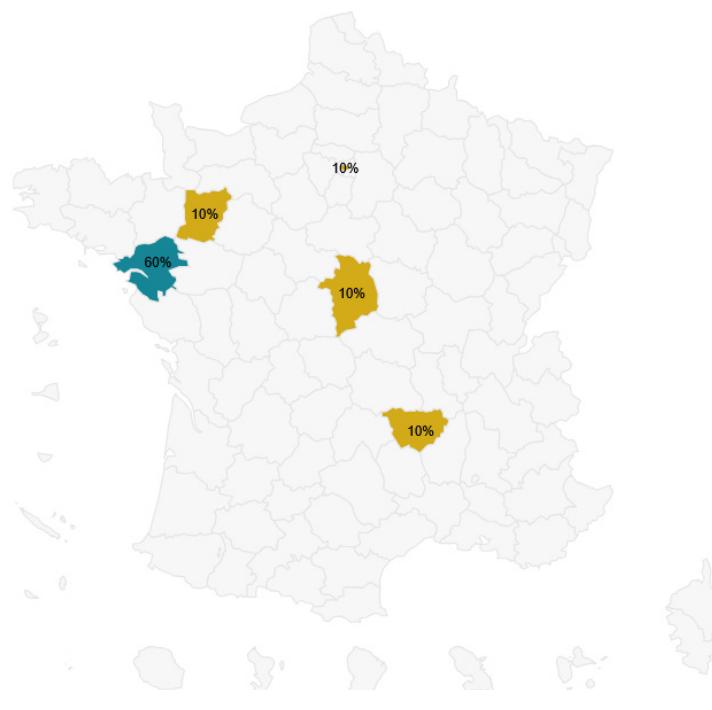


Groupe de fonctions

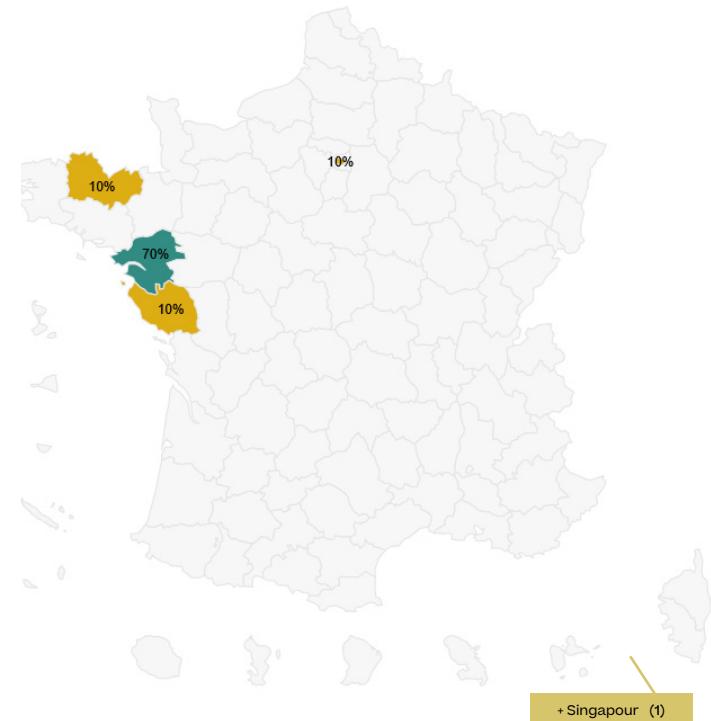


- “Consultante RH et dialogue social auprès des CSE”
- “Chargée des RH”
- “Consultante SIRH”
- “Consultante en organisation”
- “Chargée de promotion des métiers et référente certification”
- “Chargée de formation et recrutement”
- “Chargée de recrutement et relations écoles”
- “Responsable RH”
- “RH généraliste / Gestionnaire RH”
- “Maître auxiliaire Eco-Gestion-RH”
- “Assistante de direction”

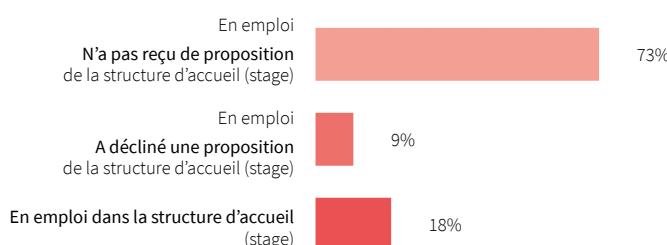
Département d'origine



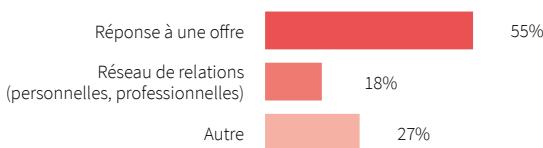
Département d'activité professionnelle



Lien entre l'emploi et le stage

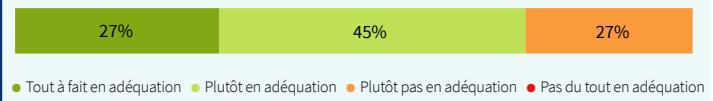


Démarche pour trouver l'emploi (hors stage)

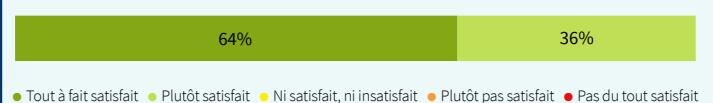


Satisfaction

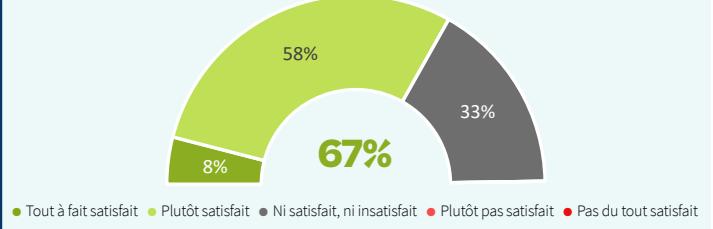
Adéquation perçue entre emploi et formation



L'emploi actuel



La formation



Le diplôme

- 7,2 /10** Valeur du diplôme sur le marché du travail
- 6,8 /10** Compétences acquises lors de la formation
- 6,1 /10** Adéquation de la formation avec les problématiques des entreprises et des administrations

FOCUS RSE

