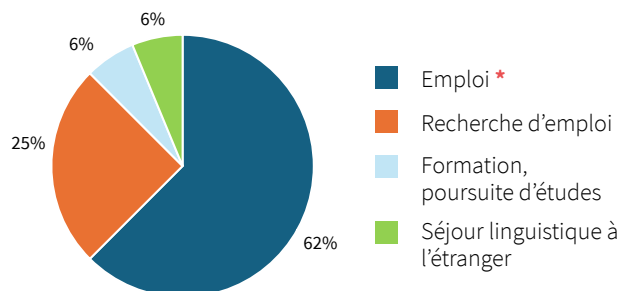
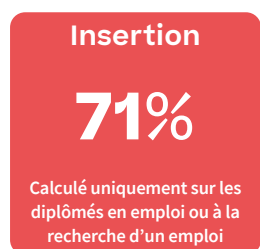


Master Management HOMMES ORGANISATION MANAGEMENT ET RISQUES (HOMER)

26 diplômés | 16 répondants

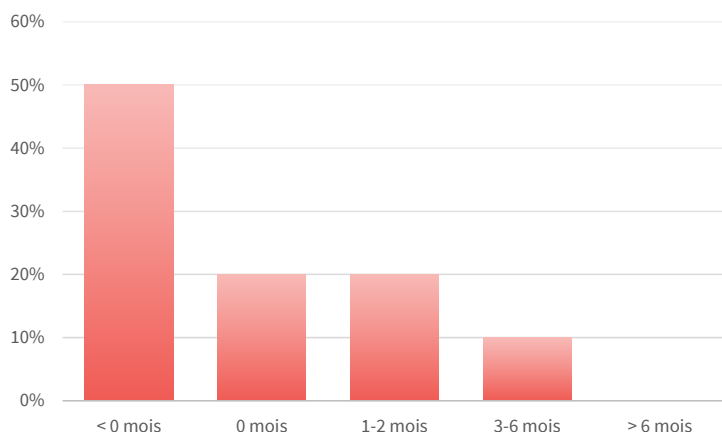
Situation professionnelle au 1^{er} mars 2025



Rémunération brute annuelle
(primes et 13^e mois inclus, en K Euros)

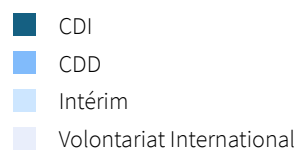


Durée de recherche



* Type et durée du contrat

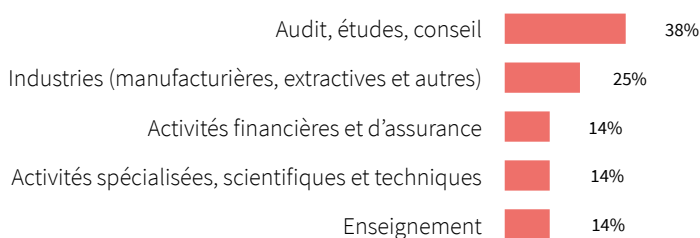
10 répondants



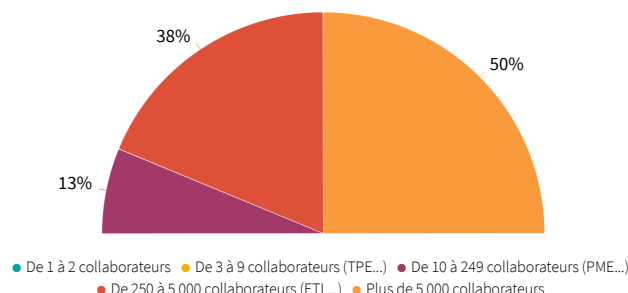
Durée du CDD



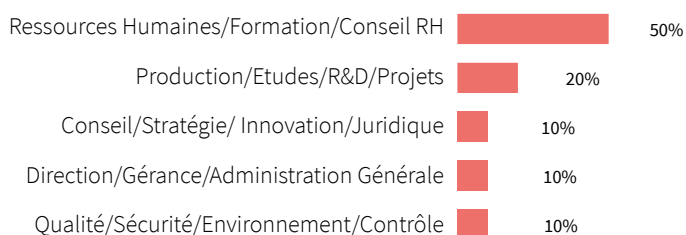
Secteur d'activité



Taille de la structure

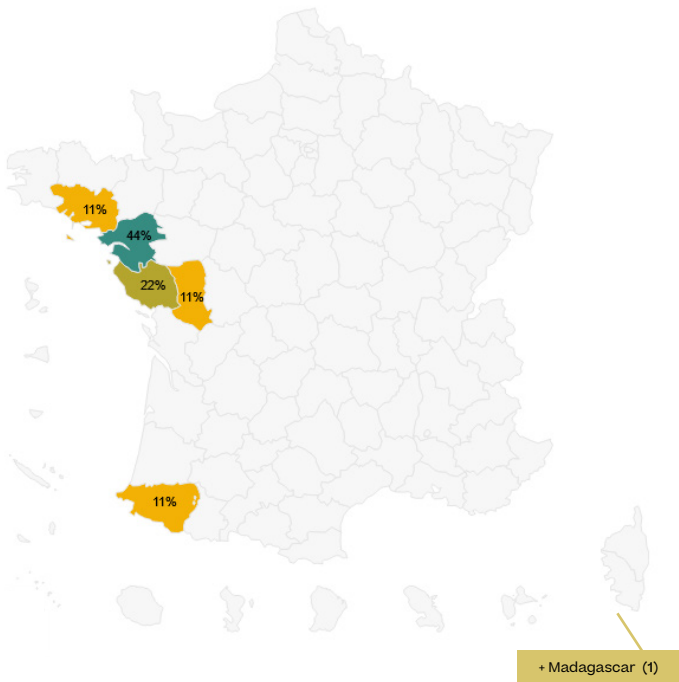


Groupe de fonctions

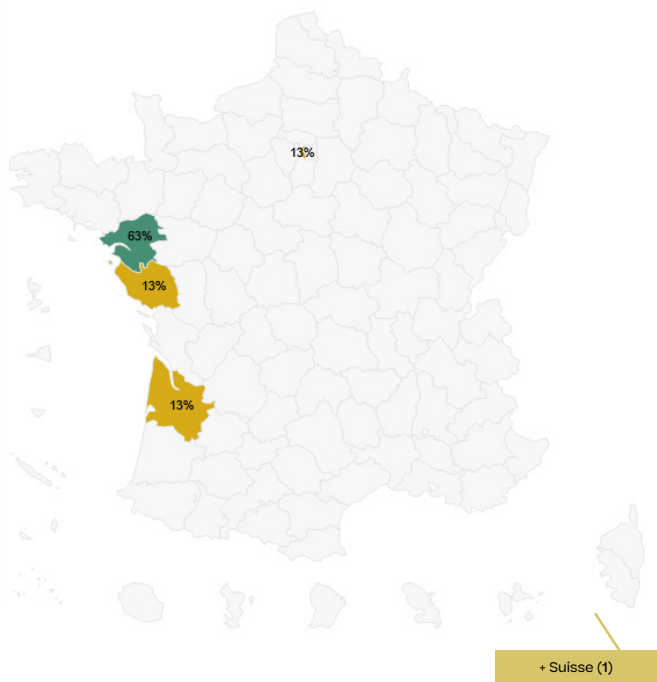


“Cheffe de projet logistique et organisation”
“Chargée de recrutement”
“Responsable de service”
“Chargée de missions RH”
“HR business partner”
“Chargée de recrutement et projets RH”
“Cheffe de projet audit qualité”
“Consultant en transformation et accompagnement au changement”
“Chargé d'études”

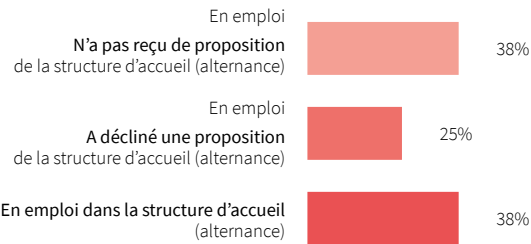
Département d'origine



Département d'activité professionnelle

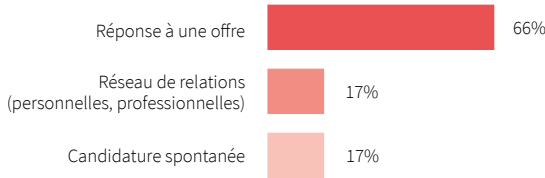


Lien entre l'emploi et l'alternance

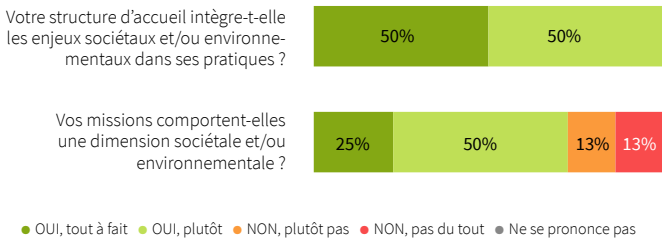


71% *L'expérience d'alternance a permis de trouver plus facilement un emploi*

Démarche pour trouver l'emploi
(hors alternance)

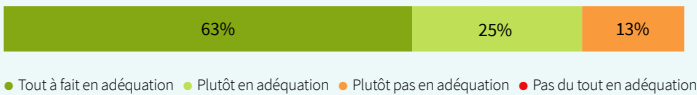


FOCUS RSE

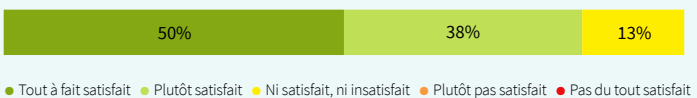


Satisfaction

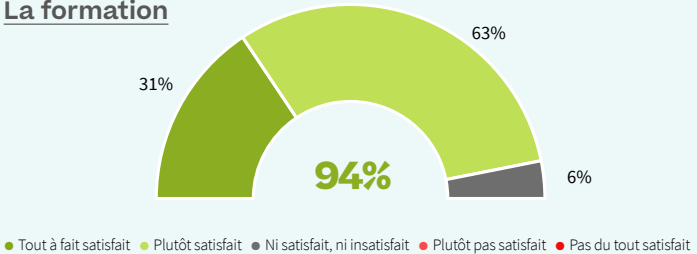
Adéquation perçue entre emploi et formation



L'emploi actuel



La formation



Le diplôme

- 6,8 /10 Valeur du diplôme sur le marché du travail
- 7,8 /10 Compétences acquises lors de la formation
- 8,1 /10 Adéquation de la formation avec les problématiques des entreprises et des administrations