

# MASTER

## CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL (CGAO) (M1-M2)

### TYPE DE FORMATION

Master, diplôme d'État bac+5  
Formation en alternance : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

### DURÉE DE LA FORMATION

2 ans

### EFFECTIF ATTENDU

25 étudiants en M1  
25 en M2

### PRÉ-REQUIS

En Master 1 : sont autorisés à faire acte de candidature les étudiants titulaires d'une Licence de Sciences de gestion, d'une Licence Comptabilité Contrôle, d'un DCG, d'une Licence en Économie - Gestion ou d'une Licence AES. Un bon niveau en finance, contrôle de gestion et pilotage des organisations sera demandé.

En Master 2 : compte tenu qu'il s'agit d'une formation par alternance sur une durée de deux ans, il n'existe pas, à proprement parler, de recrutement sélectif en deuxième année du Master. Par conséquent, pour les étudiants inscrits en Master 1, le passage en Master 2 se fait naturellement si la première année de Master a entièrement été validée.

N.B. : La signature d'un contrat de travail (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) conditionne l'intégration du candidat dans la filière.

Master noté A+ par l'HCERES.



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master forme prioritairement des cadres pour la fonction de contrôleur de gestion en entreprise, mais aussi dans les organisations publiques ou sans but lucratif. La formation vise aussi les fonctions d'auditeur interne dans les grandes organisations ou de directeur administratif et financier dans les PME.



### COMPÉTENCES VISÉES

Les diplômés du Master ont les **capacités** suivantes :

- conception et utilisation des méthodes de calcul et d'analyse des coûts ;
- animation des démarches d'action sur les coûts ;
- conception et suivi des systèmes de mise sous tension de l'organisation (prévisions budgétaires, analyses d'écarts et reporting) ;
- conception des systèmes d'information ;
- réalisation de missions, études ou évaluations au sein de l'organisation (audit interne).

Par ailleurs, ils ont les **qualités** suivantes : maîtrise du référentiel comptable et bonne connaissance des normes internationales IFRS ; niveau de compréhension et d'expression courante en **anglais** ; sens du relationnel, du travail en équipe et de la communication.



### DÉBOUCHÉS

Le contrôleur de gestion fournit à sa direction le résultat de ses analyses économiques et financières, nécessaires au pilotage opérationnel et stratégique de l'entreprise ou de la division à laquelle il est rattaché. En cela, il accompagne le responsable opérationnel et/ou la direction générale dans la gestion de l'activité et la prise de décision.

Les diplômés sont majoritairement embauchés comme contrôleurs de gestion dans les entreprises du Grand Ouest et de Paris et sa région. Ils sont en poste dans toutes les branches d'activité et toutes les tailles d'entreprises. L'évolution de leur carrière peut les amener dans des postes au niveau des business units ou des établissements, comme au niveau de la direction générale. Ils peuvent évoluer vers l'audit interne dans les grands groupes internationaux ou vers un poste de directeur administratif et financier.



### PARTENARIATS

**Professionnel** : Le Master est membre de l'Association des Masters CGAO. Il est en relations étroites avec l'association nationale des Directeurs Financiers et Contrôleurs de Gestion (DFCG) et a signé un accord de partenariat avec l'Ifaci.

**International** : Pour les étudiants ayant suivi une Licence à l'IAE Nantes, une année de césure peut être envisagée avant l'entrée en Master 1, notamment grâce à un partenariat avec l'université McGill au Canada ; il est également possible de suivre son année de Master 1 à l'étranger dans le cadre d'un échange (1 an).



### ORGANISATION

La formation se déroule sur deux années de début septembre à fin août, selon globalement le cycle alterné suivant : 3 semaines en formation suivies de 2 semaines en entreprise entre septembre et décembre, puis une longue période en entreprise de janvier à mars, une alternance de 3 semaines de cours et 2 semaines en entreprise d'avril à juin, puis à nouveau une présence en entreprise en juillet et août. Des méthodes pédagogiques actives sont développées sur les séquences de formation : cours en anglais, pédagogie inversée, projets de groupes, challenge BDO/ création d'entreprise, serious game et travaux transversaux.



