

MANAGEMENT DOUBLE COMPÉTENCE FORMATION CONTINUE (M2)

MENTION MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE)

FORMATION SUR 2 ANS

DIPLÔME D'ÉTAT BAC +5

CONTINUE

30 AUDITEURS

PRÉ-REQUIS

Être titulaire de l'un des diplômes suivants (ou équivalents ECTS) :
Master 1 ou Maîtrise (240 crédits ECTS) en sciences économiques, droit, sciences de l'ingénieur, etc., ou Bac+4/Bac+5 dans toute discipline.
Avoir au moins trois ans d'expérience professionnelle.
Des dérogations sont possibles pour ceux n'ayant pas les diplômes requis (voir «Modalités d'accès»).

Pour suivre une option seule : Les candidats doivent avoir un diplôme Bac+2 reconnu au RNCP et au moins trois ans d'expérience professionnelle.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Vous souhaitez évoluer dans vos responsabilités professionnelles ou envisager une reconversion, ce Master 2 /MBA en gestion et management répond à ce double objectif. Il vous permet de développer votre polyvalence et une spécialisation à travers le choix d'options. Fort d'un réseau actif d'Alumni en France et à l'international, ce Master, consacré à la double compétence, est un diplôme d'État, à l'origine des IAE. Inscrit au RNCP, il demeure une référence depuis plus de 60 ans, au sein du réseau national IAE France. A l'issue de la formation, les auditeurs sont en mesure d'appréhender la complexité de l'environnement socio-économique actuel, de contribuer à la stratégie globale ou fonctionnelle de leur organisation, de manager des équipes pluridisciplinaires, de conduire des projets innovants et enfin de développer un management responsable et engagé, aussi bien au sein de grandes que des petites et moyennes organisations, quel que soit leur secteur d'activité.

1 diplôme, 3 options : Master = Tronc commun 406 h + 1 option 70h



Ces options peuvent être préparées indépendamment du diplôme



COMPÉTENCES VISÉES

Le Master Management et Administration des Entreprises répond à la demande croissante des organisations souhaitant intégrer des profils « double compétence », qui soient capables d'associer leurs connaissances et compétences en gestion et management à leur formation de base (ingénieurs, juristes, linguistes, vétérinaires, pharmaciens...) ou des personnes cherchant à se repositionner pour donner un nouvel élan à leur carrière. De par sa vocation «double compétence», ce diplôme s'adresse à des non-gestionnaires ainsi

qu'à des gestionnaires soucieux d'actualiser leurs connaissances et développer leur expertise. Cette double compétence permet à chacun de valoriser à la fois son expérience professionnelle et sa formation d'origine. Elle est très appréciée des entreprises / organisations (privées, publiques...), à la recherche de collaborateurs en mesure de comprendre les enjeux socio-économiques et environnementaux et d'assumer des responsabilités évolutives.



ORGANISATION

Les enseignements du tronc commun regroupent des personnes de profils variés ; ils favorisent l'interactivité, permettant de bénéficier des expériences de chacun et d'accompagner ainsi la montée en compétences. Les options sont ouvertes sur la base du nombre d'auditeurs inscrits (à partir de 8).

Le cycle de formation se déroule de fin septembre à fin juin sur deux années universitaires. Afin de concilier formation et activité professionnelle, les cours sont bloqués sur 3 journées entières consécutives (lundi, mardi, mercredi) une fois par mois environ. Les personnes en recherche d'emploi peuvent effectuer sur une même année universitaire simultanément la première et la deuxième année de formation. L'option se déroule de janvier à fin juin sur la deuxième année.

L'enseignement est dispensé par des équipes mixtes, associant les compétences d'experts universitaires, de professionnels expérimentés et de chercheurs, selon des méthodes pédagogiques combinant apports théoriques et applications (exposés, projets par groupe, cas, etc.).



CONTRÔLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

Chaque discipline enseignée (unité d'enseignement) fait l'objet d'une notation résultant d'un contrôle continu et/ou d'une épreuve terminale (orale ou écrite), suivant la nature de l'enseignement dispensé. Des sessions de rattrapage sont organisées. Le Master est délivré avec des mentions suivant les résultats obtenus.

Pour les auditeurs qui ne suivent que l'option, il est délivré un certificat attestant du suivi et de la validation de l'option.

MANAGEMENT DOUBLE COMPÉTENCE - FORMATION CONTINUE (M2)

MENTION MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE)



ENSEIGNEMENTS

MASTER 2 - 36,5 JOURS	241,5h 34,5 j	234,5h 33,5 j
	ANNÉE 1	ANNÉE 2
Appréhender la performance économique et financière Système d'information comptable Analyse financière Banque et marchés financiers	21h 21h	14h
Analyser la performance et mettre en place une gestion prévisionnelle Gestion de trésorerie Contrôle de gestion et pilotage de la performance globale Traitement de l'information	21h	14h 21h
Comprendre l'environnement économique, social et juridique Comprendre l'environnement économique des organisations Droit fiscal / fiscalité Droit des affaires	21h 14h	21h
Manager ses ressources humaines Management des ressources humaines Droit du travail	28h 14h	
Piloter et manager l'organisation Stratégie d'entreprise et modèles d'activité Conduite du changement et psychosociologie des organisations	28h 14h	
Concevoir la démarche marketing et commerciale Marketing opérationnel Marketing des services et marketing digital / numérique Négociation commerciale / gestion commerciale	14h 14h	10h30
Déployer un management transversal Management de projet Management des opérations et processus	10h30	21h
RSE & organisations engagées Conception & déploiement d'une stratégie RSE Outils et dispositifs pour la RSE		14h 14h
Entreprendre et innover Management de l'innovation Créativité et design thinking		21h 7h
Séminaires - Professionnalisation Séminaires transversaux <ul style="list-style-type: none"> Séminaire d'ouverture Séminaires thématiques Séminaires méthodologiques 	7h 14h	7h
Anglais (facultatif) - 20h		
Parcours optionnel : 1 au choix parmi les 3 De la RSE au management des organisations engagées Projet d'innovation et entrepreneuriat Management des ressources humaines		70h 70h 70h

MANAGEMENT DOUBLE COMPÉTENCE - FORMATION CONTINUE (M2)

MENTION MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE)

OPTION DE LA RSE AU MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ENGAGÉES

Cette option s'adresse à des personnes impliquées ou souhaitant s'impliquer dans des organisations engagées (engagement RSE fort, économie sociale et solidaire, entreprises à mission, entreprises publiques etc.) qui sont caractérisées par le fait de devoir atteindre non seulement des objectifs économiques et financiers mais aussi sociaux/environnementaux, sans qu'un objectif puisse l'emporter tout à fait sur les autres. Ces organisations hybrides, entraînent des spécificités en termes de management, gestion, pilotage stratégique et de gouvernance.

Cette option aborde la question de la responsabilité sociétale et de l'engagement des organisations. Le projet ou questionnement professionnel des auditeurs est le point de départ à partir duquel les cours sont proposés chaque année.

Enseignements :

- Stratégie et mesure d'impact, Nouveaux modèles économiques
- Enjeux RH (recrutement, fidélisation) et management opérationnel des organisations engagées
- La mission comme pivot de l'action (Entreprises à mission, ESS), évolution de la gouvernance, enjeux de financement, les labels

L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation. Des apports méthodologiques et des ateliers de suivi permettent d'accompagner ce travail.

OPTION PROJET D'INNOVATION ET ENTREPRENEURIAT

Cette option s'adresse aux personnes souhaitant s'investir dans le domaine de la création d'entreprise ex-nihilo, du développement d'activité nouvelle (en entreprise ou dans le cadre de projets partenariaux) ainsi que dans l'univers du conseil et de l'accompagnement aux dynamiques entrepreneuriales et intrapreneuriales.

Enseignements

- Méthodologie de conduite du projet, démarches d'innovation
- Dispositifs de conception du projet (modèles d'affaire et plan d'affaires)
- Etudes de marché, positionnement stratégique, marketing, démarche commerciale et stratégie digitale
- Environnement du projet (partenaires, propriété industrielle et intellectuelle, financement de l'innovation)

Projet

Projet à conduire par groupe (projet de création d'entreprise, développement d'une nouvelle activité, projet partenarial...).

L'évaluation repose sur la réalisation de travaux relatifs à la conception du projet entrepreneurial, l'élaboration de son modèle d'affaires et de son plan d'affaires et une soutenance orale devant un jury, en fin de formation.

OPTION MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Cette formation s'adresse à des cadres impliqués dans le management des ressources humaines ou à des opérationnels responsables du management d'une équipe. Elle a pour objectif de leur donner les moyens de mettre en œuvre les politiques globales et d'en comprendre les enjeux.

Enseignements

- Stratégie et management des ressources humaines ;
- Développement des ressources humaines ;
- Développement social ;
- Animation des ressources humaines.

Projet ou mémoire

Le mémoire porte sur un thème intéressant directement l'auditeur et relevant de son choix personnel. Des apports méthodologiques et des ateliers de suivi permettent d'accompagner ce travail.

L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation.



MODALITÉS D'ACCÈS

ADMISSION POUR LE MASTER :

Les modalités de sélection des candidats sont les suivantes : dossier de candidature + entretien.

Une session de recrutement est organisée en juin. Après cette date, les candidatures sont examinées dans la limite des places disponibles.

L'admission est prononcée sur la base de ce dossier et de l'entretien individuel de motivation.

Le dossier de candidature est à demander par courriel à l'adresse fc-iae@univ-nantes.fr à partir d'avril et à retourner complété au service Formation continue selon les modalités indiquées dans le dossier.

Sont à fournir en complément lettre de motivation + CV + attestation(s) de diplôme + certificat(s) de travail.

Des possibilités de dérogation sont offertes aux personnes n'ayant pas les diplômes requis (mais néanmoins titulaires au minimum d'un bac+2 habilité ou reconnu au RNCP) et justifiant d'une importante expérience professionnelle, dont au moins 5 ans à des postes d'encadrement.

Les dossiers de dérogation sont examinés par une commission pédagogique qui statue sur les équivalences possibles.

Seuls les candidats admis sont autorisés à s'inscrire pour la préparation du Master ou de l'option.

Les inscriptions définitives ont lieu à partir de début septembre, et avant le début des cours. La rentrée a lieu fin septembre.

ADMISSION POUR UNE OPTION SEULE :

Les auditeurs font acte de candidature en envoyant par courrier : une lettre de motivation, un CV détaillé, une (des) attestation(s) de diplôme(s) et une photo. Une commission pédagogique sélectionne les dossiers et prononce l'admission.

MANAGEMENT DOUBLE COMPÉTENCE - FORMATION CONTINUE (M2) MENTION MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE)

€ FRAIS D'INSCRIPTION

L'IAE Nantes - Économie & Management, membre de Nantes Université, fait partie de la liste des organismes réputés satisfaire à l'obligation de certification qualité Qualiopi.

Le Master est éligible au financement par le compte personnel de formation.

Année universitaire 2024-2025 :

Master (tronc commun + 1 option) :

- Tarif salarié : 8 568€ (1^{ère} année : 4 347€, 2^{ème} année : 4 221€)
- Tarif demandeur d'emploi : 4 000€

Option seule :

- Tarif salarié : 2 000€
- Tarif demandeur d'emploi : 1 000€

L'inscription permet d'accéder à la bibliothèque spécialisée en gestion et à des salles informatiques équipées de micro-ordinateurs, imprimantes laser, Internet et Wifi et à l'ensemble des services proposés aux étudiants de Nantes Université.

CONTACTS

Responsables pédagogiques

Responsable du diplôme et de l'option PIE :

Nathalie Schieb-Bienfait -

nathalie.schieb-bienfait@univ-nantes.fr

Responsables option RSE MOE :

Arnaud Stimec - arnaud.stimec@univ-nantes.fr

Laetitia Degoulange -

laetitia.degoulange@univ-nantes.fr

Responsable option MRH :

Paul Tainturier - paul.tainturier@univ-nantes.fr

Coordinatrice Formation continue :

Céline Graindorge - celine.graindorge@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 21

Assistante de formation :

contact-m2mdc-fc@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 19

Responsable service Formation

Tout au long de la vie :

Céline Brochu - celine.brochu@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 17



INFOS PRATIQUES

Retrouvez plus d'informations (vidéos, témoignages,...) sur la formation