

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (M1-M2)

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Numéro RNCP 35912

FORMATION SUR 2 ANS

DIPLÔME D'ÉTAT BAC +5

FORMATION INITIALE

20-25 ÉTUDIANTS/ANNÉE

PRÉ-REQUIS

L'accès au Master 1 est conditionné à l'obtention d'un diplôme de Licence 3 en sciences de gestion ou un diplôme équivalent et au passage du Score IAE-MESSAGE. Le passage du M1 au M2 se fait de droit pour les étudiants du M1 Management Ressources Humaines ayant validé leur année et ayant obtenu une note supérieure à 10/20 aux examens du module de spécialité. Un accès à la deuxième année du Master dans le cadre de la formation continue ou d'une procédure de VA est également possible.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif du Master est de former des spécialistes du management des organisations et du développement humain, à destination des cabinets de conseil en organisation et ressources humaines ou à destination des directions des ressources humaines des entreprises privées ou publiques.



COMPÉTENCES VISÉES

Compétences disciplinaires

- Analyse des organisations : maîtrise des dynamiques stratégique, politique, culturelle et psychologique des organisations, compréhension et maîtrise des problématiques liées à la gestion du changement dans les organisations.
- Management des ressources humaines : maîtrise des variables du mix social de l'entreprise (rémunération, formation, gestion des carrières et évaluation, gestion des compétences, gestion prévisionnelle, conditions de travail, recrutement, restructurations, communication interne, etc.).
- Contexte juridique du développement social : maîtrise des dimensions individuelles (formation, gestion et extinction du contrat de travail) et collectives des relations de travail (négociation collective, institutions représentatives du personnel).

Compétences techniques

- Maîtrise des méthodes de diagnostic organisationnel, stratégique et de conduite de projet.
- Maîtrise des outils d'organisation (progiciels de gestion, outils de management de la qualité, réingénierie des processus, outils du lean management, démarches compétences).

Compétences comportementales

- Maîtrise des techniques de communication et de négociation,
- Maîtrise de l'anglais,
- Maîtrise de l'outil informatique (logiciels de bureautique classiques et logiciels de traitement statistique des données).



ORGANISATION

Le Master est organisé dans le sens d'une spécialisation et d'une professionnalisation progressive des étudiants. Les enseignements sont dispensés par des enseignants-chercheurs spécialistes des thématiques RH et par des professionnels des RH et du management issus de grandes entreprises. En Master 1, les cours du premier semestre sont mutualisés avec les parcours des masters Management des systèmes d'information et Études et actions marketing. Au second semestre, deux modules de spécialité MRH de 110h assurent la spécialisation progressive des étudiants. La 2^e année est orientée vers la professionnalisation.

Tout au long des deux années, les étudiants doivent conduire des projets tutorés, participent à des mises en situation professionnelles et effectuent **deux stages en entreprise d'une durée minimum de 14 semaines (M1) et 4 mois (M2)**.



DÉBOUCHÉS

À l'issue de leur formation, les étudiants sont capables d'intégrer les contraintes d'une organisation en transformation, de conduire une démarche d'organisation en mettant en œuvre les méthodes et outils permettant d'accompagner le changement. Le Master conduit donc à des postes de :

- consultant en cabinet de conseil,
- chef de projet de réorganisation ou de restructuration,
- de responsable des ressources humaines,
- responsable du développement social ou de l'organisation au sein de direction fonctionnelles ou de directions opérationnelles.



CONTRÔLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

Chaque discipline enseignée (unité d'enseignement) fait l'objet d'une notation résultant d'un contrôle continu et/ou d'une épreuve terminale (orale ou écrite), suivant la nature de l'enseignement dispensé. Des sessions de rattrapage sont organisées.

Les périodes de stage font l'objet d'un rapport et/ou d'une soutenance. Le Master est délivré avec des mentions suivant les résultats obtenus.


ENSEIGNEMENTS

MASTER 1 - 1 ^{ER} SEMESTRE (30 ECTS)	275h
Management transversal I Stratégie, Système d'information et de communication, Business Plan, Management de la qualité et des risques	112h
Management des RH I Management des ressources humaines, Ressources humaines appliquées	76h
Communiquer et manager I Informatique, Business English, LV2 (au choix : allemand, espagnol, chinois), Comportements professionnels	87h

MASTER 1 - 2 ^E SEMESTRE (30 ECTS)	172h
Management transversal II Innovation, Droit fiscal, Initiation à la recherche et au conseil en management	36h
Management des RH II Dynamiques organisationnelles, Séminaire MRH approfondi, Droit social	90h
Communiquer et manager II Communication et RH, Gestion des relations sociales	20h
Insertion professionnelle Mise en situation Stage en entreprise (14 semaines minimum) Engagement étudiant	26h

MASTER 2 - 1 ^{ER} SEMESTRE (30 ECTS)	207h
Management des organisations Analyse des organisations, Stratégie d'entreprise et politique RH	69h
Management des RH Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et développement social, Droit social, Éthique et management	78h
Management du changement Conduite du changement, Les outils de l'organisation	60h

MASTER 2 - 2 ^E SEMESTRE (30 ECTS)	153h
Management et communication Développement des compétences managériales, Négociation individuelle et collective	42h
Méthodologie du conseil et de l'intervention Le métier de consultant, Séminaire "études de cas", Séminaire Système d'information et GRH	75h
Langage Informatique	12h
Insertion professionnelle Projet personnel et professionnel Stage en cabinet ou en entreprise (4 à 6 mois)	24h


MODALITÉS D'ACCÈS

L'accès au Master 1 se fait via examen d'un dossier (Score IAE-Messagerie, parcours académique, CV, lettre de motivation). Le dossier est disponible dès février sur monmaster.gouv.fr.

Date limite : fin mars.

M2 : Les étudiants de M1 Management des Ressources Humaines (IAE Nantes) ayant validé leur année avec >10/20 au module de spécialité MRH peuvent accéder au M2.

Les étudiants externes (n'ayant pas suivi le Master 1) doivent soumettre un dossier et passer un entretien.

FORMATION CONTINUE

Accessible aux salariés ou demandeurs d'emploi titulaires au minimum d'un diplôme niveau Bac+3 reconnu, avec une expérience professionnelle. 5 places maximum sont réservées.

Contact service Formation continue :

Claire Bourge - fc-iae@univ-nantes.fr / Tél. +33 (0)2 76 64 18 16.

Infos sur www.univ-nantes.fr/iae/fc.


FRAIS D'INSCRIPTION
FORMATION INITIALE

Droits universitaires en vigueur **254€** (année 2025-2026)

Contribution et vie étudiante et campus (CVEC) : **105€** à régler auprès du CROUS (année 2025-2026)

FORMATION CONTINUE

Tarifs : salarié 4 500 €/an, demandeur d'emploi 2 500€/an (2026-2027).

CONTACTS
Responsables pédagogiques :

Mathieu Detchessahar

mathieu.detchessahar@univ-nantes.fr

Paula Cucharero - paula.cucharero@univ-nantes.fr

Assistants de formation :

M1 : contact-m1mrh@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 31

M2 : **Isabelle Courcou**

contact-m2mrh@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 48


ACCUEIL SPÉCIFIQUE

Découvrez le dispositif d'accueil spécifique du public en situation de handicap


INFOS PRATIQUES

Retrouvez plus d'informations sur la formation : taux de satisfaction / réussite / insertion...