

FACTEURS HUMAINS ET ORGANISATIONNELS, MANAGEMENT ET RISQUES (HOMER) (M1-M2)

MENTION MANAGEMENT

Numéro RNCP 42364

FORMATION SUR 2 ANS

DIPLÔME D'ÉTAT BAC +5

FORMATION EN ALTERNANCE

25 ÉTUDIANTS / ANNÉE

PRÉ-REQUIS

L'accès au Master 1 est conditionné à l'obtention d'un diplôme de Licence 3 (économie, gestion, droit, psychologie, sciences de l'éducation, sociologie, sciences et technologies, QSE...) ou d'une validation des acquis de l'expérience (VAE).

Le passage du M1 au M2 se fait de droit pour les étudiants du M1.

L'accès directement en M2 est conditionné à un prérequis de formation et d'expérience dans les domaines du M1 HOMER.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master HOMER est pluridisciplinaire et puise dans les connaissances de gestion, de psychologie, d'ergonomie, de sociologie, du droit, dans une finalité managériale à l'interface des sciences humaines et de la technologie. Il accompagne le développement de compétences en relations humaines et communication, en méthodes d'observation du travail et pédagogiques, en systèmes d'organisations et de gestion des risques associés dans une vision éthique de responsabilité globale d'entreprise (environnement, santé-sécurité, risques psycho-sociaux / qualité de vie au travail (RPS/QVT), image de marque).



COMPÉTENCES VISÉES

- Manager une équipe, un projet de transformation du travail
- Accompagner un projet de certification d'organisation ou de qualité de vie au travail
- Entreprendre une démarche de Lean Management en prenant en compte les facteurs organisationnels, humains et la qualité de vie au travail
- Diagnostiquer une situation de travail et mettre en œuvre un plan d'amélioration d'une organisation
- Développer la culture métier en sécurité et santé au travail
- Construire et mettre en œuvre un projet de formation métier / management / prévention et en créant des ressources et scénarii pédagogiques adaptés
- Développer des espaces de communication sur le travail
- Conduire un retour d'expérience projet ou de crise



DÉBOUCHÉS

A l'issue de leur formation, les diplômés du Master HOMER pourront occuper des postes de managers :

- Responsables de la conduite de projet de transformation du travail (en lien avec la direction ou les services méthodes, qualité, santé, sécurité, environnement),
- Consultant
- Chargé de formation et de développement des ressources humaines.



PARTENARIATS

Le Master est développé en partenariat avec le CFA FormaSup Pays de la Loire.

La formation a été labellisée en 2019 par le pôle de compétitivité EMC2 Industrie du futur et sélectionnée dans le cadre de l'appel à projets innovants du programme NExT.



MODALITÉS D'ACCÈS

Sélection : étude du dossier puis entretien.

Candidature : En ligne via www.univ-nantes.fr/candidature-master.

Admissibilité : Les candidats recevables passent un entretien avec les responsables de la formation. **Avoir une entreprise d'accueil n'est pas requis à ce stade.** Des offres d'alternance seront proposées aux admissibles.

Dates des entretiens : Au printemps pour le M1 et l'entrée directe en M2 (voir univ-nantes.fr/iae/formations).

Admission : Finalisée après signature du contrat avec la structure d'accueil.

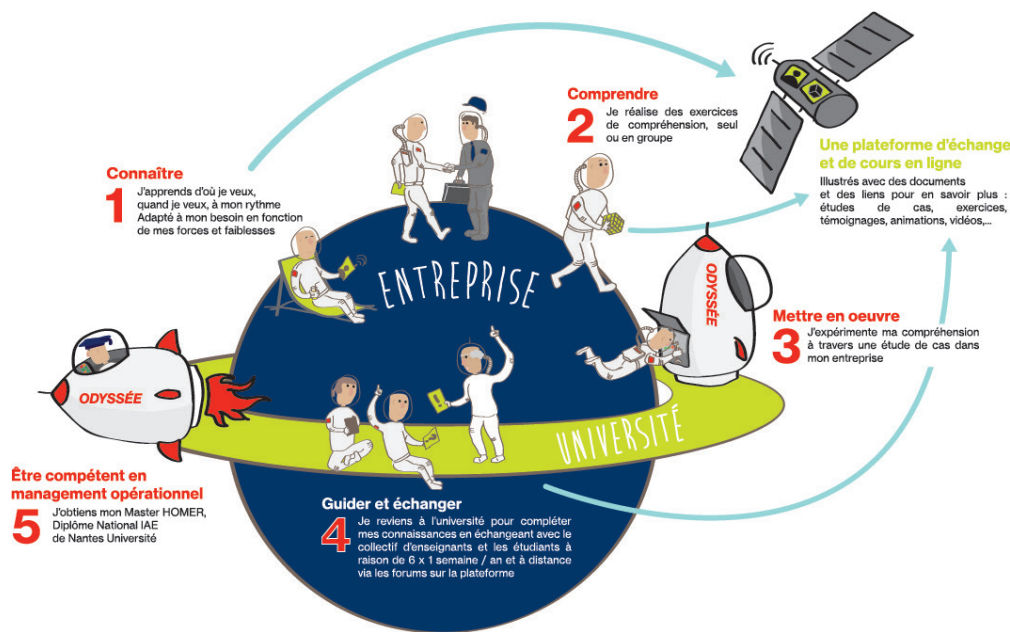
FACTEURS HUMAINS ET ORGANISATIONNELS, MANAGEMENT ET RISQUES
MENTION MANAGEMENT

Numéro RNCP 42364

ORGANISATION

La pédagogie et l'organisation innovante du Master HOMER favorisent la prise d'autonomie et de confiance des étudiants. 75% du temps de travail est dédié aux missions confiées par l'entreprise : l'assurance d'un apprentissage par la pratique et le partage d'expériences. Toutes les ressources pédagogiques et outils sont à disposition des étudiants sur la plateforme e-learning.

- Rentrée fin septembre avec un séminaire d'intégration réunissant étudiants et équipe pédagogique.
- Les connaissances sont acquises à distance (1 jour par semaine consacré aux enseignements)
 - 6 semaines de présentiel à l'IAE Nantes sur 12 mois
 - Un tutorat/accompagnement assuré par un membre de l'équipe pédagogique et par le tuteur entreprise



PARCOURS

Voici quelques exemples des parcours possibles :

Développement des RH, plan de formation, soutien au management, création de parcours de formation			
Licence ou expérience en gestion généraliste, ou option RH, sciences humaines et sociales... Projet : développer ses compétences en développement des RH, ingénierie pédagogique adaptée aux situations de travail et au management.	Amélioration continue et qualité, d'optimisation des process, de lean management avec un enjeu de « facteur humain » important		
	Licence et/ou expérience en lien avec le secteur d'activité ou le métier (mécanique-industrie, agro, commerce, logistique, QSE...) pour une mission dans ce métier/secteur. Projet : développer ses compétences en management et accompagnement du changement.	Développement d'une meilleure prise en compte de la santé et sécurité (RPS, TMS, QVT) dans les pratiques managériales Licence ou expérience HSE avec les fondamentaux méthodologiques et réglementaires en prévention des risques notamment professionnels et autres risques majeurs. Projet : développer ses compétences en FOH et prévention, culture métier et sécurité.	Mission en entreprise RSE, système de management, communication interne Licence et/ou expérience QSE, communication en lien avec le secteur d'activité. Projet : développer ses compétences en système de management, certification, audit, études, diagnostics.

FACTEURS HUMAINS ET ORGANISATIONNELS, MANAGEMENT ET RISQUES
MENTION MANAGEMENT

Numéro RNCP 42364



ENSEIGNEMENTS

MASTER 1 (60 ECTS)	449h
Séminaire de management Introduction du parcours, cohésion étudiante, présentation de l'équipe pédagogique, du fonctionnement et de la pédagogie, ateliers	35h
Observer le travail et ses risques Atelier de co-développement et atelier gestion de projet Observer le travail : méthodes qualitatives et quantitatives Incidence du travail sur la santé (psychique, physique, sociale) Principe de prévention des risques professionnels	70h
Manager en considérant son écosystème Atelier de co-développement et atelier mémoire Manager une équipe : animer, motiver, organiser, réguler RSE : enjeux et outils Principes de management par la qualité	70h
Concevoir un dispositif de formation Atelier de co-développement et atelier mémoire Ingénierie pédagogique : gestion de projet de formation & outils (formation-action, séminaires, co-développement, coaching) La formation en situation de travail Les outils du lean management pour mobiliser l'intelligence collective (5S, Kaizen, 6M, SMED...)	70h
Développer et animer un espace de discussion sur le travail Atelier de co-développement et atelier gestion de projet Concevoir et mettre en oeuvre un espace de discussion sur le travail (observation, analyse, amélioration) Management visuel de la performance : indicateurs et conduite de réunion d'équipe Journée colloque	70h
Améliorer sa communication pour développer son leadership Soutenance gestion de projet Améliorer son efficacité relationnelle Améliorer son expression orale L'improvisation comme outil de mise en situation des relations de travail	70h
Méthode gestion de projet Rédaction d'un mémoire Suivi mémoire	64h

MASTER 2 (60 ECTS)	456h
Séminaire de management Introduction du parcours, cohésion étudiante, présentation de l'équipe pédagogique, du fonctionnement et de la pédagogie, ateliers	35h
Diagnostiquer les organisations Atelier de co-développement et atelier gestion de projet Introduction à l'analyse ergonomique Diagnostic des organisations sous l'angle des facteurs organisationnels et humains RSE : approche systémique	70h
Développer le système de management Atelier de co-développement et atelier mémoire Les organisations apprenantes et de haute fiabilité Réguler les relations sociales et les organisations Développer la performance : de l'amélioration continue au management par percée	70h
Diagnostiquer et améliorer la communication dans les organisations Atelier de co-développement et atelier mémoire Diagnostiquer et améliorer la communication d'une organisation Le storytelling : du sens de l'histoire de l'entreprise à la pédagogie et la motivation Du travail "bien fait", au management par objectif : donner du sens à l'action	70h
Accompagner le développement des collaborateurs Atelier de co-développement et atelier gestion de projet Développer les compétences individuelles et collectives Management opérationnel du développement des ressources humaines Journée colloque	70h
Le manager face au changement : réduire les tensions, actionner les leviers Soutenance gestion de projet Conduire et accompagner le changement De la négociation à la médiation pour réduire les conflits/tensions Appréhender le système organisationnel sous l'angle du Don	70h
Méthode gestion de projet Rédaction d'un mémoire Suivi mémoire	71h



CONTRÔLE DES APTITUDES
ET DES CONNAISSANCES

Chaque discipline enseignée (unité d'enseignement) fait l'objet d'une notation résultant d'un contrôle continu et/ou d'une épreuve terminale (orale ou écrite), suivant la nature de l'enseignement dispensé. Des sessions de rattrapage sont organisées. Le Master est délivré avec des mentions suivant les résultats obtenus.



FRAIS D'INSCRIPTION

FORMATION EN ALTERNANCE

Les étudiants en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ne paient pas les droits universitaires. Les apprentis doivent régler la CVEC (103€/an en 2024) auprès du CROUS.

COÛT DE LA FORMATION

Contrat de professionnalisation / FC : 18€/heure en 2025-2026
Contrat d'apprentissage : dépend du code RNCP et de l'IDCC de l'employeur (contacter le CFA : accueil@formasup-paysdelaloire.fr).



INFOS PRATIQUES

Retrouvez plus d'informations sur la formation : taux de satisfaction / réussite / insertion / calendrier...

CONTACTS

Responsable pédagogique :

M1 Caroline Chrétien -

caroline.chretien@univ-nantes.fr

M2 Arnaud Stimec - arnaud.stimec@univ-nantes.fr

Assistante de formation :

Audrey Pinel - contact-m1homer@univ-nantes.fr

contact-m2homer@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 36

Relations entreprises pour l'alternance :

Sandrine Hermelin / Céline Brochu

alternance-iae@univ-nantes.fr



ACCUEIL SPÉCIFIQUE

Découvrez le dispositif d'accueil spécifique du public en situation de handicap