

## MANAGEMENT RESPONSABLE ET RESSOURCES HUMAINES

70H

### PRÉ-REQUIS

Cette formation est ouverte aux professionnels de tous secteurs titulaires d'un diplôme Bac+2 minimum reconnu au RNCP et justifiant d'au minimum trois ans d'expérience professionnelle.

CERTIFICAT D'UNIVERSITÉ

### FORMATION CONTINUE

10-15 AUDITEURS



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse à des cadres soucieux d'interroger leurs pratiques de management. Qu'ils soient déjà impliqués ou susceptibles de s'engager dans une démarche de management responsable, cette formation vise à donner aux participants les moyens de mettre en œuvre une approche globale de management responsable et d'en comprendre les enjeux, avec un focus particulier sur l'activité et le travail.

La formation repose sur des approches pédagogiques variées ; des séminaires sur des pratiques concrètes, outils et approfondissements thématiques ; des ateliers par sous-groupe selon la dominante thématique du mémoire ; la réalisation d'un mémoire professionnel sur un thème choisi par le participant.



### COMPÉTENCES VISÉES

Cette formation aborde les thématiques clés du management responsable et des ressources humaines : approches responsables et engagées, pilotage de démarches centrées sur les dimensions humaines, intégration de l'approche responsable dans le management des personnes, des systèmes d'information et de gouvernance.

À l'issue de la formation, les auditeurs seront en mesure de :

- Engager un travail de recherche, de veille et d'exploration sur les thématiques du management des ressources humaines
- Mener une analyse stratégique des politiques de ressources humaines en lien avec la stratégie globale de l'organisation
- Piloter des démarches de changement organisationnel
- Accompagner la mise en œuvre de démarches de ressources humaines innovantes et animer une équipe dans ce cadre.



### ORGANISATION

Les certificats d'université ne sont ouverts que s'ils rassemblent un nombre suffisant de participants (8 à 10 environ). Les auditeurs du certificat d'université rejoignent les étudiants de deuxième année du Master 2 Management et Administration des Entreprises en Formation Continue.

#### Calendrier et rythme

La formation représente 10 jours (70 heures) et se déroule de début janvier à fin juin - début juillet. Les cours sont organisés en journées complètes (lundi, mardi ou mercredi), à raison d'1 à 2 jours par mois. Une réunion de présentation a lieu en octobre. La rentrée se tient chaque année en janvier.

#### Pédagogie

L'enseignement combine apports didactiques et mises en situation pratiques (exposés, projets de groupe, études de cas, etc.).

La formation comprend :

- Des séminaires sur des pratiques concrètes : analyse par l'activité, gestion des conflits, RH et numérique responsable, droit du travail
- Des approfondissements thématiques : risques psychosociaux, mesure d'impact, conduite du changement
- Des ateliers par sous-groupe selon la dominante thématique du mémoire (RH ou management des organisations engagées)

Les interventions sont assurées par des professionnels et des enseignants-recherateurs.



### CONTRÔLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

L'évaluation repose sur la réalisation et la soutenance orale d'un mémoire professionnel (environ 40 pages hors annexes).

Un accompagnement méthodologique est proposé sous forme d'ateliers collectifs et de séminaires, permettant un encadrement personnalisé. Des livrables intermédiaires jalonnent la progression du travail pour assurer une réalisation progressive du mémoire.

Un certificat d'université est délivré à l'issue de la validation de la formation.

# CERTIFICAT D'UNIVERSITÉ

## MANAGEMENT RESPONSABLE ET RESSOURCES HUMAINES



### ENSEIGNEMENTS

Enseignements de l'option / certificat d'université = 70h (10 jours)

La formation est organisée autour d'un tronc commun, complété par des ateliers thématiqués selon la dominante du mémoire (Management responsable ou Ressources humaines).

#### ENSEIGNEMENTS - 70h

##### Tronc commun

- L'entreprise et sa mission
- Réalités du travail : introduction à la clinique de l'activité
- Ressources Humaines responsables
- Management engagé et gestion des conflits
- Management responsable et droit du travail (RPS, inclusion...)
- Évaluation et mesures d'impact
- Management, santé et qualité de vie au travail
- Ressources Humaines et management en TPE
- Transformation numérique

##### Ateliers par sous-groupe

- En complément du tronc commun, des ateliers sont organisés par sous-groupe selon la dominante thématique du mémoire.

##### Mémoire et soutenance

- Accompagnement méthodologique tout au long du parcours afin de soutenir la construction du mémoire et la préparation de la soutenance, en lien avec la thématique choisie et les situations professionnelles analysées.

### PROJET / MÉMOIRE

#### Objectif du mémoire

Le mémoire porte sur une thématique choisie par le participant en lien direct avec sa pratique professionnelle. Il vise à traiter une problématique concrète rencontrée dans l'exercice de ses fonctions, à explorer et approfondir une thématique en rapport avec le management responsable, tout en s'inscrivant dans une perspective d'évolution professionnelle.

La démarche consiste à s'interroger, à remettre en perspective et à reconsiderer ses a priori et ses observations pratiques à l'aune de nouvelles connaissances et de nouveaux angles d'approche.

#### Nature du travail attendu

Il s'agit d'une initiation à la recherche dont la finalité est la professionnalisation par la recherche, avec l'ambition de parvenir à des résultats « actionnables ».

L'analyse s'appuie sur une démarche méthodologique qualitative incluant la réalisation d'entretiens (5 à 10 selon le sujet) et une analyse de situation professionnelle approfondie, en mobilisant les éléments théoriques du cours.



### MODALITÉS D'ACCÈS

#### Candidature

Les candidats doivent envoyer leur dossier par courrier comprenant : une lettre de motivation, un CV détaillé, une ou plusieurs attestations de diplôme

#### Calendrier

Les dossiers de candidature doivent être transmis au plus tard le 15 novembre de chaque année. Une réunion de présentation est organisée début octobre.

#### Admission

Une commission pédagogique examine les dossiers et statue sur les admissions. Seuls les candidats admis peuvent s'inscrire au certificat d'université.



### FRAIS D'INSCRIPTION

Année universitaire 2025-2026

2 100€ pour un salarié, 1 050€ pour un demandeur emploi

L'inscription donne accès à la bibliothèque spécialisée en gestion qui comporte près de 5 000 ouvrages, une centaine de revues, etc. et à l'ensemble des services proposés aux étudiants de Nantes Université.

### CONTACTS

#### Responsable pédagogique :

Arnaud Stimec - arnaud.stimec@univ-nantes.fr

#### Coordinatrice Formation continue :

Céline Graindorge - celine.graindorge@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 21

#### Assistante de formation :

Emilie Doyen - fc-iae@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0) 2 76 64 18 19



### ACCUEIL SPÉCIFIQUE

Découvrez le dispositif d'accueil spécifique du public en situation de handicap