

Mention : Gestion des ressources humaines	
Parcours	Management des ressources humaines
<p>Attendu 1 Connaissance des disciplines de la gestion, particulièrement en Gestion des ressources humaines</p>	<p>Utiliser les méthodes et techniques de sciences de gestion Mobiliser les concepts de théorie des organisations et d'analyse des organisations pour produire un diagnostic de situations de gestion complexes. Connaitre les fondamentaux en GRH Connaitre les éléments de base de droit du travail (gestion individuelle et gestion collective)</p>
<p>Attendu 2 Connaissance des métiers de la GRH et du conseil en RH et en Organisation</p>	<p>Connaitre les métiers visés par le master Etre capable d'articuler son projet professionnel et de démontrer sa motivation.</p>
<p>Attendu 3 Compétences relationnelles</p>	<p>Etre capable de débattre et d'argumenter de façon rigoureuse Savoir travailler en équipe et en responsabilité au service d'un projet Etre autonome et curieux Savoir prendre des initiatives</p>
<p>Attendu 4 Compétences transversales/exploitation de données/numérique</p>	<p>Savoir communiquer oralement et par écrit en français et en anglais Identifier, sélectionner, analyser et synthétiser avec esprit critique diverses ressources, notamment grâce aux outils numériques</p>
<p>Attendu 5 (pour les profils intéressants mais atypiques)</p>	<p>Comprendre et analyser ses forces et faiblesses dans le cadre d'un projet de réorientation Savoir faire le lien entre les compétences et connaissances attendues pour intégrer le Master , les compétences et connaissances acquises en tant que candidat, et le projet professionnel à l'issue du Master</p>